

寶血女子中學
2019/2020
19-20 學校發展津貼計劃

有關學校發展津貼計劃詳情臚列如下：

目標	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	成功指標	評估方法	負責人
1. 減輕教師在一般事務性行政工作方面的負擔	提供支援，減輕教師在資料搜集、處理一般文書、資訊科技事務及活動帶領上的工作負擔，好讓教師在學與教上更聚焦發展。	聘請教學及行政助理和支援人員，就各科組關注重點提供支援。	教師在搜集資料及處理科組事務等行政工作的工作量得以減輕。教師更能專注學與教。	2019年9月至2020年8月。	聘請教學及行政助理和支援人員。部份薪酬連僱主強積金預計\$300,000.00。	支援人員能減輕教師在資料搜集、科務等行政工作的工作量。	1. 每月呈交工作日誌。 2. 學期末向教師發出調查問卷。	副校長(教務)、各科科主任。
2. 減輕教師在課餘進行拔尖及保底的工作量	提供支援，讓更多有需要拔尖或保底的學生得到照顧，同時讓教師更有效關顧整體學生的學習差異。	聘請中文、英文及數學導師，為能力優良或稍弱的學生進行課後指導。	更多有需要拔尖或保底的學生得到照顧。教師在照顧學生學習差異上更具成效。	2019年10月至2020年8月。	聘請導師，部份薪酬預計\$10,000.00。	有需要照顧的學生百分比有所提升。中文、英文及數學能力稍弱或優良的學生整體學習表現有進步。	副校長(教務)、中文科科主任、英文科主任及數學科科主任分別到各小組觀課一次及定期評估學生的學習表現。	校長、副校長(教務)、中文科科主任、英文科主任及數學科科主任

目標	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	成功指標	評估方法	負責人
3. 減輕宗教科組教師在一般行政事務的負擔及強化牧民及屬靈工作	提供支援，減輕宗教科組教師在處理一般文書及活動帶領上的工作負擔，讓他們更有效關顧學生及建設屬靈的校園環境。	聘請教學及行政助理(宗教教育)，就各項關注重點提供支援。	倫宗科組教師在處理一般文書及帶領宗教活動上的工作負擔得以減輕。 倫宗科及宗輔組成員在校園福傳上有進一步的發展。	2019年9月至2020年8月。	聘請教學及行政助理(宗教教育)，部份薪酬連僱主強積金預計\$100,000.00。	教學及行政助理(宗教教育)能協助宗教科組教師處理一般文書及帶領宗教活動；有關教師認為學校的福傳事工有進一步的發展。	學期末向宗教輔導組及倫宗科教師發出調查問卷。	副校長(學生事務)、宗教輔導組組長、倫宗科科主任
4. 減輕教師在運動技巧上的培訓工作，強化共通能力的栽培。	提供支援，關注運動健兒的發展，致力在技能及態度上作全面栽培。	外聘教練在課餘為有興趣且獲選拔的學生進行一系列的培訓。	教練及教師相輔相成，讓運動健兒的體育技能及態度均得到全面栽培。	2019年10月至2020年7月。	聘請多名教練，津貼額預計\$20,000.00。	外聘教練的培訓具效能，促進學生發展所長。	副校長(學生事務)及課外活動主任分別到各校隊觀察，並通過與學生交談了解實況。	校長、副校長(學生事務)、課外活動主任及校隊導師
5. 減輕教師在其他範疇的專業技巧培訓工作，強化共通能力的栽培(包括校報)	提供支援，關注學生在學術/興趣上的發展，致力在技能及態度上作全面栽培。	外聘導師在課餘為有興趣且獲選拔的學生進行一系列的培訓。	教練及教師相輔相成，讓組員的學術/興趣技能及態度均得到全面栽培	2019年9月至2020年8月。	聘請導師，津貼額預計\$10,000.00。	外聘導師的培訓具效能，促進學生發展所長。	副校長(學生事務)及課外活動主任分別到學術/興趣小組觀察，並通過與學生交談了解實況。	校長、副校長(學生事務)、課外活動主任及學術/興趣小組導師

預算計劃總開支：\$440,000.00